



Código de Ética

ORIGINAL



ÍNDICE

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO.....	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
2. OBJETIVO	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
3. PUBLICIDADE E REVISÃO	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
4. ÂMBITO DE APLICAÇÃO.....	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
5. PRINCÍPIOS E VALORES DA INDISOL SA	4
6. O QUE CONSTITUI CORRUPÇÃO OU SUBORNO? .	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
6.1. Que pagamentos são proibidos por lei?	Erro! Marcador não definido.
7. PROIBIÇÃO DA CORRUPÇÃO EM QUALQUER DAS SUAS FORMAS	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
8. RELACIONAMENTO COM CLIENTES	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
9. PAGAMENTOS DE FACILITAÇÃO	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
10. CONVITES E PRESENTES.....	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
11. CANAIS DE DENÚNCIA	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
12. INCUMPRIMENTO	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
ANEXO AO CÓDIGO DE CONDUTA	ERRO! MARCADOR NÃO DEFINIDO.
1. Corrupção	Erro! Marcador não definido.
Recebimento e oferta indevidos de vantagem	Erro! Marcador não definido.
Peculato	Erro! Marcador não definido.
Participação económica em negócio	Erro! Marcador não definido.
Concussão.....	Erro! Marcador não definido.
Abuso de poder	Erro! Marcador não definido.
Prevaricação	Erro! Marcador não definido.
Tráfico de influência	Erro! Marcador não definido.
Branqueamento ou fraude na obtenção ou desvio de subsídio, subvenção ou crédito.....	Erro! Marcador não definido.



INDISOL

Código de Conduta

CC/Ed.0

Página 3 de 6

1. Introdução

O presente Código de Ética estabelece os princípios, valores e linhas orientadoras que norteiam a atuação da INDISOL, SA. fabricante de isoladores em resina epóxi, certificada pelas normas ISO 9001 e ISO 14001.

É nosso compromisso assegurar práticas responsáveis, respeitando a qualidade dos produtos, o meio ambiente, a legislação em vigor, os nossos clientes, os nossos colaboradores e a sociedade em geral.

2. Princípios e Valores

- **Qualidade e Excelência:** Procuramos continuamente a melhoria de nossos processos, produtos e serviços, garantindo a conformidade com a norma ISO 9001.
- **Responsabilidade Ambiental:** Comprometemo-nos com a proteção do meio ambiente e a prevenção da poluição, conforme linhas de conduta da norma ISO 14001.
- **Integridade:** Atuamos com honestidade, transparência e respeito em todas as nossas relações comerciais e institucionais.
- **Comprometimento com a Segurança:** Damos prioridade à saúde e à segurança dos nossos colaboradores, clientes e parceiros.
- **Respeito às Pessoas:** Valorizamos a diversidade, a dignidade e os direitos humanos em todas as nossas ações.
- **Sustentabilidade:** Consideramos os impactos sociais e ambientais de nossas decisões e atuamos de maneira a promover o desenvolvimento sustentável.

3. Conduta no Ambiente de Trabalho

- Manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e colaborativo.
- Respeitar os colegas, independentemente de cargo, origem, gênero, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra condição.
- Não tolerar práticas de assédio moral, sexual, discriminação ou qualquer forma de violência.
- Zelar pela proteção de informações confidenciais da empresa e de seus parceiros.

4. Relacionamento com Clientes e Fornecedores

- Fornecer produtos e serviços que respondam aos requisitos de qualidade, ambiente e segurança estabelecidos.
- Atuar com honestidade nas relações comerciais, rejeitando práticas como suborno, corrupção ou qualquer forma de vantagem indevida.
- Selecionar fornecedores com base em critérios técnicos, éticos e sustentáveis.
- Promover a responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de suprimentos.

5. Compromisso com a Qualidade e o Meio Ambiente

- Cumprir rigorosamente os requisitos legais aplicáveis e outros requisitos subscritos pela empresa.
- Buscar a melhoria contínua de nosso Sistema de Gestão Integrado (Qualidade, Ambiente e SST).
- Promover a redução de resíduos e o uso eficiente de recursos naturais.
- Avaliar e minimizar os impactos ambientais de nossas atividades, produtos e serviços.

6. Conflito de Interesses

- Evitar situações em que interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa.
- Comunicar imediatamente ao superior hierárquico qualquer potencial conflito de interesse.

7. Uso dos Recursos da Empresa

- Utilizar os recursos da empresa de forma responsável e exclusivamente para fins profissionais.
- Proteger o património físico e intelectual da organização.



8. Comunicação e Imagem

- Zelar pela imagem e reputação da INDISOL, SA. em todas as formas de comunicação.
- As informações divulgadas publicamente devem ser precisas, claras e alinhadas com os valores da empresa.

9. Cumprimento e Denúncia

- É responsabilidade de todos os colaboradores conhecer, respeitar e aplicar este Código de Ética.
- A empresa disponibiliza canais seguros e confidenciais para denúncias de condutas inadequadas, assegurando a proteção contra retaliações.

10. Disposições Finais

O não cumprimento deste Código de Ética poderá acarretar medidas disciplinares, de acordo com a legislação vigente e as normas internas da empresa.

A INDISOL, SA. irá rever este documento periodicamente para assegurar a sua atualização e a adesão às melhores práticas.

Lista de edições do Código de Ética:

Edição	Data	Assunto